

Принято:

на заседании педагогического совета
МБДОУ детского сада № 67
Протокол № 2 от 25.02.2021г

Утверждено:

Заведующий МБДОУ
детским садом № 67
_____ Федунова И.С.
Приказ № 36-ОД от 25.02.2021г.

Положение**об оценке результативности деятельности педагогов и распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
в МБДОУ детском саду № 67****1. Общие положения**

1.1. Положение об оценке результативности деятельности педагогов и распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (далее по тексту – Положение) разработано на основании Постановления Администрации города Новочеркаска от 25.05.2011 № 848 «Об оплате труда работникам муниципальных учреждений города Новочеркаска», Постановления Администрации города Новочеркаска от 03.10.2011 № 1840 «О внесении изменения в Постановление Администрации города Новочеркаска от 25.05.2011 № 848 «Об оплате труда работникам муниципальных учреждений города Новочеркаска», Постановления Администрации города Новочеркаска от 17.02.2012 г. № 255 «О внесении изменений в постановление Администрации города Новочеркаска от 25.05.2011г. № 848 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Новочеркаска» (в редакции от 28.12.2011г № 2573), Постановления Администрации города Новочеркаска от 12.03.2013 г. № 318 «О внесении изменений в постановление Администрации города Новочеркаска от 25.05.2011г. № 848 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Новочеркаска» (в редакции от 18.12.2012г № 2926).

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада компенсирующего вида № 67 (далее по тексту – ДОУ) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам ДОУ производятся исходя из объема средств, предусмотренных на установление надбавки за результативность и качество работы, которые рассчитываются и доводятся ДОУ главным распорядителем средств муниципального бюджета.

1.4. Настоящее Положение определяет критерии оценки качества и результативности труда, условия и порядок расчета размера надбавок за результативность и качество работы для педагогов ДОУ. Данные параметры устанавливаются с учетом мнения Педагогического совета ДОУ.

2. Условия стимулирования

2.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда ДОУ распределяется между педагогами комиссией, утвержденной приказом по ДОУ. В состав комиссии входят представители администрации, педагоги, представители профсоюзного комитета.

2.2. Оценка результативности деятельности педагогов ДОУ производится два раза в учебном году за период с сентября по декабрь и с января по август. Баллы выставляются за конкретные показатели на полугодовой срок и могут быть изменены по его истечению, если качество работы педагога изменилось. Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности работника и служит основанием для установления максимальной доплаты. Размер доплаты стимулирующей части назначается по мере выделения должностных денежных средств по целевой статье на выплату надбавки за качество работы педагогическим работникам, занимающим основную должность.

2.3. Надбавка за результативность и качество работы могут быть сняты полностью или уменьшены на основании приказа заведующего, по решению комиссии с учетом мнения профсоюзного комитета и Педагогического совета ДОУ в случаях:

- Если на педагога ДОУ за период, по результатам которого устанавливаются надбавки за результативность и качество работы, налагалось дисциплинарное взыскание, замечание курирующих органов, письменная жалоба родителей;
- педагог имеет замечание за нарушение педагогической этики;
- Нарушение дисциплины труда (нарушение Правил трудового внутреннего распорядка ДОУ);
- Несвоевременное выполнение заданий или некачественное выполнение работы, определенной при установлении надбавки за результативность и качество работы на основании документов, подтверждающих указанные факты (докладные, акты и другие);
- Надбавка за результативность и качество работы снимаются полностью со всех категорий педагогов, если в учреждении соблюдена среднемесячная заработная плата педагогических работников.

Приказы об установлении, снятии, уменьшении стимулирующих выплат индивидуально каждого педагога доводятся до сведения педагога под роспись.

Надбавка за результативность и качество работы со всех педагогических работников снимаются полностью на основании приказа заведующего, по решению Педагогического совета ДОУ с учетом мнения профсоюзного комитета.

2.4. В случае если педагогам по тем или иным причинам будет не полностью распределён фонд стимулирующих выплат, допускается, по согласованию с Педагогическим советом ДОУ, перераспределение средств внутри ДОУ.

3. Критерии качества и результативности труда воспитателей.

3.1. В основе определения размера надбавки за результативность и качество работы лежат показатели и индикаторы качества и результативности работы педагогов:

- Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателя (Приложение 1);
- Критерии оценки результативности профессиональной деятельности музыкального руководителя (Приложение 2);
- Критерии оценки результативности профессиональной деятельности инструктора по физической культуре (Приложение 3);
- Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога-психолога (Приложение 4);

--Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя-логопеда (Приложение 5).

- Критерии оценки результативности профессиональной деятельности Учителя - дефектолога (Приложение 6);

3.2. Основным критериями, влияющими на размер надбавки за результативность и качество работы педагогам, являются критерии, отражающие результаты их работы. Перечень критериев по определению качества работы педагогов ДОО учитывает весь спектр их профессиональной деятельности.

3.3. Перечень критериев качества и результативности труда педагогов ДОО может быть дополнен, изменен с учетом особенностей образовательной системы ДОО.

4. Порядок определения размера стимулирующих выплат.

4.1. Расчет размеров выплат и надбавки за результативность и качество работы производится по результатам отчетных периодов, что позволяет учитывать динамику учебно-воспитательных достижений.

4.2. Размер надбавки за результативность и качество работы каждому педагогу определяется следующим образом:

- производится подсчет баллов за отчетный период по максимально возможному количеству критериев на основе данных, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности педагога в рамках внутреннего контроля ДОО, самоанализа;
- в целях усиления роли надбавки за результативность и качество работы и повышения размеров этих надбавок по решению Педагогического совета ДОО определяется минимальное количество баллов, начиная с которого устанавливается надбавка и которое в обязательном порядке устанавливается педагогу;
- баллы, полученные выше минимального балла, суммируются, и таким образом, размер стимулирующей части фонда оплаты труда, в пределах выделенного финансирования, делится на общее количество баллов. В соответствии с этим определяется денежное содержание каждого балла в рублях;
- этот показатель умножается на сумму баллов каждого педагога. В результате получается размер надбавки за результативность и качество работы индивидуально каждому педагогу;
- выплаты надбавки за результативность и качество работы педагогическим работникам ДОО производятся по мере финансирования и в строгом соответствии с полученными баллами.

5. Порядок стимулирования

5.1. В данное Положение могут вноситься дополнения и изменения, связанные с производственной необходимостью, изменениями в образовательной системе ДОО и (или) изменением в законодательстве.

5.2. Данное Положение доводится все педагогическим работникам ДОО на педсовете, согласовывается с профсоюзным комитетом, утверждается приказом по ДОО.